

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
Спортивная школа «Юность» городского округа закрытое административно-
территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан
(МАУДО СШ Межгорье)

с 01 января 2025 года по 31 декабря 2027 года.

Юридический адрес: 453571, РБ г. Межгорье, ул. Советская, дом 25,

ОГРН 1020203549772, ИНН 0279000944, КПП 027901001,

Тел./факс 8 (34781) 2-33-14,

E-mail: dussh_meg@mail.ru

Утвержден на общем собрании
работников МАУДО СШ Межгорье

Протокол № 1 от «01» АПРЕЛЯ 2025 г.

От работников:

Председатель СМК МАУДО
СШ Межгорье

 И.Ю. Бородин
« 01 » 04 20 25 г.

От работодателя:

Директор МАУДО СШ
Межгорье

 М.С. Прусаков
« 01 » 04 20 25 г.

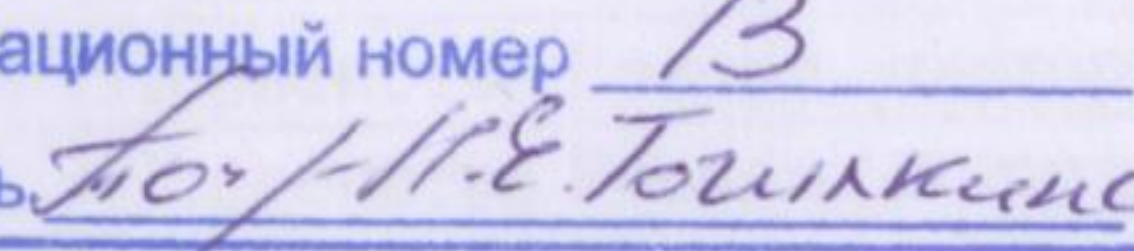


Филиал ГКУ РЦЗН по городу Межгорье

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 04 » 04 20 25 г.

Регистрационный номер 13

Подпись  Н.Е. Толмачева

г. Межгорье - 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК МАУДО СШ Межгорье

« 01 » 04 И.Ю. Бородин
2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО СШ Межгорье

М.С. Прусаков
2025 г.

Внести изменения в «Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Спортивная школа «Юность» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан» изложив указанные пункты в следующей редакции:

7.1. Для педагогических работников учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, осуществляющих образовательную деятельность в спортивных школах, устанавливаются:

7.1.1. Норматив заработной платы (оплаты труда) тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов (размер надбавки в процентах от должностного оклада) за одного занимающегося)
1	2	3	4
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	2	3	4
1.1	Олимпийские игры	1-6	150
1.2.	Чемпионаты Европы, Мира	1-3	150
1.3.	Чемпионаты Европы, Мира	4-6	100
1.4.	Кубок Мира (финал)	1-6	100
1.5.	Кубок Европы (финал), чемпионат России	1-3	100
1.6.	Кубок России	1	100
1.7.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, Мира, Кубок Мира (финал)	участие	75
1.8.	Чемпионат России	4	75
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	75
1.10.	Первенство России (юниоры)	2-3	50
1.11.	Первенство России (старшие юноши)	1-3	50
2. В командных игровых видах спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1-6	150
2.2.	Чемпионаты Европы, Мира	1-3	150
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной сборной		100
	молодежной сборной		75
	юношеской сборной		50

Примечания:

а) норматив заработной платы (оплаты труда) тренера-преподавателя устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований;

б) если в период действия установленного норматива заработной платы (оплаты труда) тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив заработной платы (оплаты труда) соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия;

в) если по истечении срока действия установленного норматива заработной платы (оплаты труда) спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив заработной платы (оплаты труда) тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не устанавливается;

г) в случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом, Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива заработной платы (оплаты труда) применяется уровень соревнований (пункт 1 настоящей таблицы);

д) в пунктах 1.1-1.8 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований, в пунктах 1.9-1.11 – спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

7.1.2. При достижении высоких спортивных результатов за подготовку высококвалифицированного обучающегося, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или Республики Башкортостан и занявшего с 1 по 6 место на официальных соревнованиях, применять следующие надбавки тренерам-преподавателям в процентах от оклада (должностного оклада).

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку высоко-квалифицированных учащихся-спортсменов (размер надбавки в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.1.	Олимпийские игры	1-6	10
1.2.	Чемпионаты Европы, Мира, Кубок Мира	1-6	10
1.3.	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	10
1.4.	Первенство Европы, Мира	1-6	5
1.5.	Кубок Европы (финал), чемпионат России	1-3	10
1.6.	Кубок России	1	10
1.7.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, Мира, Кубок Мира (финал)	участие	5
1	2	3	4
1.8.	Чемпионат России	4	5
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	5
1.10.	Первенство России (старшие юноши)	1-3	3
1.11.	Первенство России (юниоры)	2-3	3
2. В командных игровых видах спорта			

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высоко-квалифицированных учащихся-спортсменов (размер надбавки в процентах от должностного оклада)
2.1.	Олимпийские игры	1-6	10
2.2.	Чемпионаты Европы, Мира	1-3	10
2.3.	Участие в составе сборной команды России		
	основной сборной		10
	молодежной сборной		5
	юношеской сборной		3

8.2.5. Доплата в процентном отношении от должностного оклада (при наличии подтверждающих документов установленного образца):

- тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортсменов в области спорта инвалидов по видам спорта среди инвалидов для участия в специальных спортивных соревнованиях среди инвалидов – 20% от должностного оклада;

- тренерам-преподавателям за наличие в составе учебных групп обучающихся (занимающихся) из числа детей инвалидов – 1,5% от должностного оклада за каждого обучающегося;

- тренерам-преподавателям за наличие в составе учебных групп обучающихся (занимающихся) из числа подростков, состоящих на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних городских и районных отделов внутренних дел – 0,5% от должностного оклада за каждого обучающегося.

9.3.2. Работодатель обеспечивает закрепление наставника за **молодым специалистом на первый год работы**. Дополнительные доплаты и надбавки молодым специалистам могут устанавливаться только на основании действующего законодательства и не являются обязательными.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

При закреплении наставника за вновь принятым работником, не относящимся к категории молодых специалистов, срок наставничества устанавливается **от одного месяца до одного года** в зависимости от степени профессиональной подготовки лица, в отношении которого осуществляется наставничество.

При выполнении дополнительной работы в форме наставничества без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере 20% от должностного оклада, указанная доплата выплачивается в течение всего периода действия приказа о наставничестве.

Срок наставничества может быть продлен в случае временной нетрудоспособности, командировки или иного продолжительного отсутствия по уважительным причинам наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество.