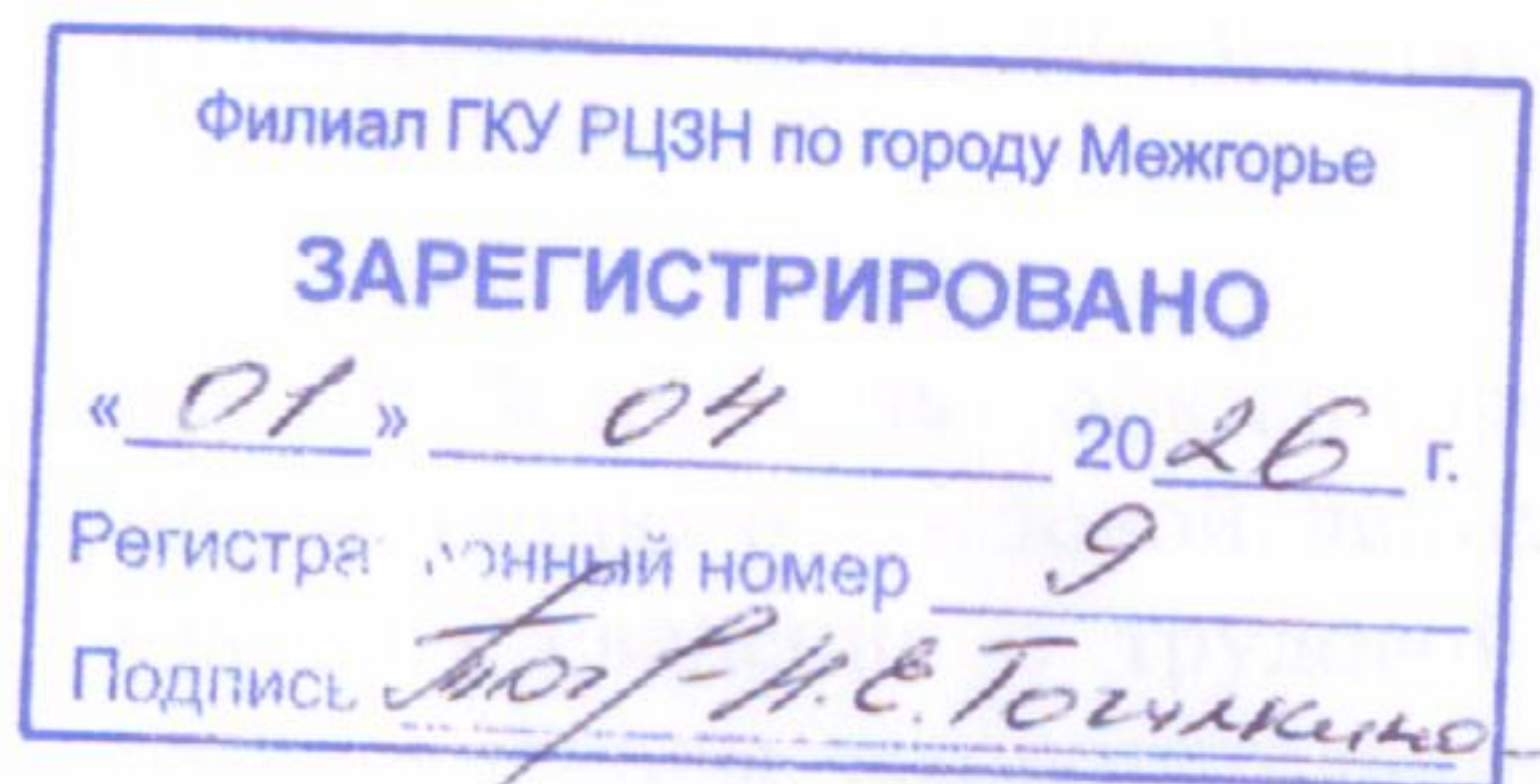


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
Спортивная школа «Юность» городского округа закрытое административно-
территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан
(МАУДО СШ Межгорье)

с 01 января 2025 года по 31 декабря 2027 года.

Юридический адрес: 453571, РБ г. Межгорье, ул. Советская, дом 25,
ОГРН 1020203549772, ИНН 0279000944, КПП 027901001,
Тел./факс 8 (34781) 2-33-14, E-mail: dussh_meg@mail.ru



Утвержден на общем собрании
работников МАУДО СШ Межгорье

Протокол № 1 от «19» марта 2026 г.

От работников:

Председатель ССК МАУДО
СШ Межгорье

[подпись] А.Ф. Сафуанова
« 19 » 03 2026 г.

От работодателя:

Директор МАУДО СШ
Межгорье

[подпись] М.С. Прусаков
« 19 » 03 2026 г.

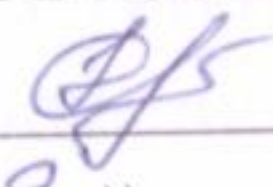


г. Межгорье - 2026 г.

От работников:

Председатель СТК МАУДО

СШ Межгорье

 А.Ф. Сафуанова
« 19 » 03 2026 г.

От работодателя:

Директор МАУДО СШ

Межгорье



М.С. Прусаков

« 19 » 03 2026 г.

Внести изменения в «Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2025-2027 гг. Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Спортивная школа «Юность» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан между работодателем и работниками, дополнив действующую редакцию следующими пунктами:

6.6. Работодатель обязан формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

9.8. Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.
- 12) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 13) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.